

БОРЬБА

ЗАДАЧА

**Владимир ЮЖАКОВ,
Владимир РЫЖКОВ,**
депутаты Государственной Думы



В борьбе с любыми правонарушениями важны не только неотвратимость наказания, но и их предотвращение, в том числе профилактика. Это, безусловно, относится и к коррупционным правонарушениям.

В этой сфере профилактика может состоять, прежде всего, в формировании в государственных органах, на государственной службе отношения нетерпимости к коррупции. Более того, в повседневных служебных отношениях чиновников должны осуждаться любые действия, которые могут привести к коррупции или создать

предпосылки для ее возникновения. Такие опасные действия «на грани фола» нужно «обнести красными флажками», обозначить, назвать. Они должны осуждаться самими чиновниками, причем не только в устной форме, но и писаными нормами служебных отношений. Опасные, ведущие к коррупции действия необходимо, наконец, предупреждать возможностью административного наказания за их совершение.

В реальных служебных отношениях о такой профилактике коррупционных правонарушений можно только мечтать. Подобные коррупционно опасные действия не осуждаются ни в общественном мнении чиновничества, ни в его традициях, ни в повседневной практике. Нет и каких-либо писанных норм служебного поведения в этих вопросах.

Чиновники в России в массовом порядке используют служебное положение для улучшения своего благосостояния. Причем чаще всего в неявной форме, в «серых» схемах, когда дружественной фирме при рассмотрении ее вопросов создаются благоприятные условия. Однако, если нарушения в явной форме могут осуждаться, то «серые» схемы

даже не осуждаются, а порой и оправдываются.

А подарки высокопоставленному чиновнику, например, к дню рождения? Когда публично, чуть ли не под прицелом телекамер выстраивается очередь для вручения подарков от ручки с золотым пером, усыпанной бриллиантами, до сабли в алмазах. Где здесь искренняя дружба или любовь к имениннику, а где признательность за услуги?

Таких форм коррупционно опасного поведения немало. Не допустить его – это и есть профилактика коррупции.

Проблема существует не только у нас, но и в европейских странах, коррупционность госаппарата которых считается и, видимо, является на самом деле значительно более низкой. Может быть, именно в силу этого они больше внимания уделяют профилактике.

С этой целью в мае 2000 г. Комитет министров Совета Европы принял Рекомендацию европейским странам «О кодексах поведения для государственных служащих». В ней, в частности, говорится: «Комитет министров... будучи убежден, что коррупция представляет

С КОРРУПЦИЕЙ –

ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ

собой серьезную угрозу... напоминающая... о важности участия государств, не являющихся членами Совета Европы, в мероприятиях Совета Европы по борьбе с коррупцией... будучи убежден, что привлечение внимания общественности и продвижение этических ценностей являются важными средствами по предупреждению коррупции, рекомендует правительствам... при соблюдении национального законодательства и принципов, регулирующих деятельность государственной администрации, содействовать принятию национальных кодексов поведения для государственных служащих, руководствуясь Модельным кодексом поведения для государственных служащих». Комитет министров Совета Европы поручил Группе государств против коррупции – ГРЕКО следить за выполнением этой Рекомендации.

Мы решили не дожидаться, пока ГРЕКО приступит к выполнению этого поручения и адаптировали Модельный кодекс к российскому законодательству (прежде всего, к Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации»), а после этого вне-

сли в Государственную Думу проект «Кодекса поведения государственных служащих Российской Федерации» (публикуется ниже. – *Ред.*).

Проект кодекса создает, на наш взгляд, нормативную базу для профилактики коррупции. В нем содержится детальный перечень и описание коррупционно опасных действий чиновников, действий «на грани фола», способных привести к коррупции. В проект включены также нормы обязательного антикоррупционного служебного поведения чиновников, нормы их служебных отношений, демонстрирующих и формирующих непримиримость как к коррупции, так и к коррупционно опасным служебным действиям. Наконец, кодекс устанавливает административную ответственность за несоблюдение этих норм. Обязанность соблюдения кодекса вносится в контракт (трудовой договор) чиновника. Нарушение его норм – основание для административного наказания вплоть до увольнения.

Какое служебное поведение законопроект рассматривает как коррупционно опасное? Любое служебное поведение, в котором чиновник действует (бездействует) в условиях



«столкновения интересов», коррупционно опасно. Столкновение интересов, говорится в документе, возникает в такой ситуации, когда государственный служащий имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей.

Для целей профилактики коррупции принципиально важно, что столкновением интересов признается не только реальное влияние личной заинтересованности на исполнение служеб-

ных обязанностей, но и возможность такого влияния. Так же широко, что важно для целей профилактики, определяется само содержание «личной заинтересованности».

Законопроект предписывает чиновнику определенное служебное, по сути антикоррупционное поведение, под которым понимается следующее: внимательно относиться к любому реальному или потенциальному столкновению интересов; принимать меры, чтобы не допустить такого столкновения интересов; доводить до сведения вышестоящего начальника о любой коллизии интересов, как только ему

(ей) становится об этом известно; подчиниться любому окончательному решению, требующему от него выйти из того положения, в котором он (она) находится, или отказаться от выгоды, породившей столкновение интересов.

Разумеется, реализация этих и других норм потребует серьезных изменений служебных отношений в среде чиновников, немалых усилий, направленных на то, чтобы сменить отношение терпимости к коррупционно опасным действиям на нетерпимость к ним. Очевидно, не следует ожидать восторга по поводу необходимости таких усилий.

Показательна реакция одного из высших чиновников аппарата Правительства РФ на содержащийся в законопроекте запрет на использование служебного положения чиновника для получения им работы вне госслужбы, в том числе и после ее окончания.

Статья 23 законопроекта устанавливает, в частности, что бывший государственный служащий не должен в течение определенного периода действовать от имени какого бы то ни было лица или организации в деле, по которому он действовал или консультировал от имени государственной службы, что дало бы допол-

ПРОЕКТ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

Кодекс поведения государственных служащих Российской Федерации

Настоящий кодекс предназначен для уточнения норм поведения, которые должны соблюдаться государственными служащими, для оказания им помощи в выполнении этих норм и информировании граждан о том, какого поведения они вправе ожидать от государственных служащих.

Настоящий кодекс распространяется на всех государственных служащих Российской Федерации, а также муниципальных служащих (далее в тексте настоящего Федерального закона «государственный служащий» означает «государственный и муниципальный служащий»).

С момента вступления в силу настоящего кодекса государственная администрация обязана информировать государственных служащих о его положениях.

Кодекс является составной частью условий труда государственных служащих с момента подтверждения ими факта ознакомления с ним.

Каждый государственный служащий должен принимать все необходимые меры для выполнения положений настоящего кодекса.

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1

1. Государственный служащий обязан исполнять свои обязанности, соблюдая закон, законные инструкции и связанные с его служебными обязанностями этические нормы.

2. Государственный служащий обязан исполнять свой служебный долг политически нейтрально, не пытаясь противодействовать проведению политики, решениям или законным мерам, принимаемым государственными органами, органами местного самоуправления.

Статья 2

1. Государственный служащий обязан быть лояльным в отношении федерального, регионального или местного органа государственной власти, органа местного самоуправления, учрежденного в соответствии с законодательством.

2. Государственный служащий должен быть честным, беспристрастным и выполнять свои обязанности в меру своих способностей, эффективно, компетентно, справедливо и с пониманием, принимая во внимание лишь общественную пользу и объективные обстоятельства дела.

3. Государственный служащий обязан быть вежливым с гражданами, служение которым является его основным долгом, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, с коллегами и подчиненными.

Статья 3

При исполнении своих обязанностей государственный служащий не должен осуществлять произвол в отношении каких бы то ни было лиц, группы лиц или организаций и обязан учитывать права, обязанности и законные интересы всех участвующих сторон.

Статья 4

При принятии решения государственный служащий должен действовать в соответствии с законом и беспристрастно осуществлять свое право на оценку, учитывая только объективные обстоятельства.

Статья 5

1. Государственный служащий не должен допускать, чтобы его частные интересы сталкивались с его публичными служебными обязанностями. На нем лежит ответственность за то, чтобы не допустить таких коллизий, какими бы они ни были

нительные преимущества этому лицу или этой организации. Бывший государственный служащий не должен использовать или распространять конфиденциальную информацию, полученную им в качестве государственного служащего, кроме случаев специального разрешения на ее использование в соответствии с законодательством.

Публичная реакция чиновника была такова: «А если запретить участвовать в бизнесе после выхода в отставку, то зачем тогда вообще идти на госслужбу? В принципе многие работают в госаппарате для того, чтобы потом подороже себя продать».

Позиция явно коррупционно опасная и именно против подобного отношения к коррупционно опасным действиям и ситуациям и направлен законопроект. Его ждет, вероятно, не простая судьба как при его рассмотрении в Государственной Думе (не случаев отрицательный отзыв Правительства РФ), так и, в случае принятия, при его реализации. Эффективность применения кодекса обусловлена рядом обстоятельств: достойным уровнем денежного содержания чиновника; ограничением возможностей чиновничьего вмешательства в жизнь граждан, предприятий, организаций; готовностью

крупного бизнеса договориться об отказе от использования административного, чиновничьего ресурса в конкуренции.

При соблюдении этих условий «Кодекс поведения государственных служащих Российской Федерации» сможет стать реальным фактором профилактики коррупции, действующим сводом правил антикоррупционного поведения чиновника.

При этом кодекс направлен не против чиновника, а против коррупции. Он должен сделать честное поведение чиновника законным, точнее, обеспеченным поддержкой закона.

– реальными, потенциальными или могущими оказаться таковыми.

2. В любом случае из своего официального положения государственный служащий не может извлекать не предусмотренную законом личную выгоду.

Статья 6

Государственный служащий обязан всегда вести себя так, чтобы сохранять и укреплять веру граждан в честность, беспристрастность и эффективность государственных органов.

Статья 7

Государственный служащий подотчетен своему непосредственному руководителю, если в законе не предусмотрено иное.

Статья 8

Полностью осознавая наличие у него права доступа к официальной информации, государственный служащий обязан, соблюдая необходимую конфиденциальность, соответственно обращаться со всей информацией и всеми документами, полученными при исполнении или в связи с исполнением своих служебных обязанностей.

ГЛАВА II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 9. Доведение до сведения

1. Если государственный служащий обнаружит, что от него требуют совершения незаконного, неправомерного или противоречащего этике поступка, который может быть отнесен к должностным преступлениям или каким-либо иным образом нарушить настоящий кодекс, то он обязан уведомить об этом, как это предусмотрено в законодательстве.

2. В соответствии с законодательством государственный служащий обязан информировать уполномоченные органы о любых известных ему нарушениях настоящего кодекса другими государственными служащими.

3. Если государственный служащий, информировавший в соответствии с законодательством о вышеуказанном нарушении, сочтет неудовлетворительным данный ему ответ, то он может направить письменное уведомление об этом руководителю компетентного органа государственной службы.

4. Если с помощью процедур и средств правовой защиты, предусмотренных в законодательстве о государственной службе, невозможно урегулировать дело приемлемым образом для государственного служащего, то он обязан испол-

нить полагающиеся по закону и данные ему инструкции.

5. Государственный служащий обязан сообщать компетентным государственным органам любые доказательства, утверждения или подозрения относительно незаконной или преступной деятельности в отношении государственной службы, о чем ему стало известно при исполнении служебных обязанностей или в связи с их исполнением. Расследованием по сообщенным фактам занимаются компетентные государственные органы.

6. Государственная администрация должна следить за тем, чтобы государственному служащему, информировавшему о вышеуказанных случаях добросовестно и на основе разумных подозрений, не было причинено никакого вреда.

Статья 10. Столкновение интересов

1. Столкновение интересов возникает в такой ситуации, когда государственный служащий имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей.

2. Личная заинтересованность государственного служащего включает любую выгоду для него лично или для его семьи, родственников, друзей и близких, а также для лиц и организаций, с которыми он имеет или имел деловые или связанные с политикой отношения. В это понятие входит также любое финансовое или гражданское обязательство, которое несет государственный служащий.

3. Учитывая, что обычно только самому служащему известно о том, что он находится в данном положении, он обязан:

- внимательно относиться к любому реальному или потенциальному столкновению интересов;

- принимать меры, чтобы не допустить такого столкновения интересов;

- доводить до сведения вышестоящего руководителя о любой коллизии интересов, как только ему становится об этом известно;

- подчиниться любому окончательному решению, требующему от него выйти из того положения, в котором он находится, или отказаться от выгоды, породившей столкновение интересов.

4. Если потребуются, государственный служащий обязан заявить о наличии или отсутствии столкновения интересов.

5. Любое столкновение интересов, о котором заявит кандидат на должность в административном органе или на какой-либо новый пост в государственной службе, должно быть урегулировано до назначения данного кандидата на пост.

Статья 11. Заявление о своих интересах

Если государственный служащий занимает такую должность, при которой его служебные обязанности могут задеть его личные или частные интересы, то в соответствии с законом он обязан заявлять о характере и размерах этих интересов во время своего назначения, затем через определенные промежутки времени и при любом изменении ситуации.

Статья 12. Интересы вне государственной службы и несовместимые с ней

1. Государственный служащий не должен осуществлять деятельность или операции, занимать (возмездно или безвозмездно) пост или должность, несовместимые с надлежащим исполнением его служебных обязанностей или наносящие им вред. В случае если нет ясности относительно совместимости с государственной службой какой-либо деятельности, он должен спросить мнение своего непосредственного руководителя.

2. С учетом применяемого законодательства, прежде чем осуществлять (возмездно или безвозмездно) некоторые виды деятельности или соглашаться на какие бы то ни было посты или должности вне государственной службы, государственный служащий обязан проинформировать своего работодателя в государственной службе и согласовать с ним этот вопрос.

3. Государственный служащий обязан выполнять любые предусмотренные законом требования по декларированию своего членства или принадлежности организациям, которые могут повредить его должности или надлежащему исполнению им своих служебных обязанностей в качестве государственного служащего.

Статья 13. Политическая или общественная деятельность

1. С учетом соблюдения конституционных прав государственный служащий обязан следить за тем, чтобы его участие в политической деятельности и его причастность к полемике в обществе или политических кругах не поколебали уверенность граждан или его работодателей в его способности беспристрастно выполнять возложенную на него задачу.

2. При исполнении своих служебных обязанностей государственный служащий не должен позволять использовать себя в каких-либо политических целях. В случае возникновения подобной ситуации он должен предпринять действия, предусмотренные статьей 9 настоящего Федерального закона.

3. Государственный служащий обязан соблюдать любые ограничения, предусмотренные законом для некоторых категорий государственных служащих в отношении осуществления ими политической деятельности в связи с занимаемым ими положением или характером их служебных обязанностей.

Статья 14. Защита частной жизни государственного служащего

Все меры должны быть приняты, чтобы должным образом обеспечить уважение частной жизни государственного служащего; соответственно все предписанные в настоящем кодексе положения должны оставаться конфиденциальными, если в законе не предусмотрено иное.

Статья 15. Подарки

1. Государственный служащий не должен ни просить, ни принимать подарки, услуги, приглашения и любые другие выгоды, предназначенные для него или для его семьи, родственников, близких друзей, а также для лиц или организаций, с которыми государственный служащий имеет

или имел деловые или связанные с политикой отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на беспристрастность, с которой он исполняет свои служебные обязанности, или которые могут быть вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к выполняемым служебным обязанностям. Под эту категорию не подпадают обычное гостеприимство и мелкие подарки.

2. Если государственный служащий не знает, может ли он принять подарок или воспользоваться гостеприимством, он обязан спросить мнение своего непосредственного начальника.

Статья 16. Отношение к предложениям получить не должную выгоду

Если государственному служащему предлагается не должная выгода, то с целью обеспечения своей безопасности он обязан принять следующие меры:

- отказаться от не должной выгоды; для ее использования в дальнейшем в качестве доказательства принимать ее нет необходимости;
- попытаться установить личность сделавшего такое предложение;
- избегать длительных контактов, хотя знание основания данного предложения может быть полезным при снятии показаний;
- в случае если подарок нельзя ни отклонить, ни вернуть отправителю, он должен храниться по возможности с минимальным использованием;
- постараться иметь свидетелей, например в лице рядом работающих коллег;
- в кратчайший срок написать докладную об этой попытке, предпочтительно занеся ее в официальный журнал;
- довести как можно скорее этот факт до сведения непосредственного руководителя или прямо до компетентного правоохранительного органа;
- продолжать работу в обычном порядке, в особенности с делом, в связи с которым была предложена не должная выгода.

Статья 17. Уязвимость по отношению к другим

Государственный служащий не должен позволять ставить себя в такое положение или создавать его видимость, которое может его вынудить оказать взамен услугу лицу или какой-либо организации. Точно так же и его публичное и частное поведение не должно его делать уязвимым по отношению к влиянию других.

Статья 18. Злоупотребление служебным положением

1. Государственный служащий не должен предлагать никаких выгод, каким-либо образом связанных с его положением в качестве государственного служащего, если только у него нет на это законного разрешения.

2. Государственный служащий не должен пытаться влиять в частных целях на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других государственных служащих, пользуясь своим служебным положением или предлагая им личные выгоды.

Статья 19. Информация в распоряжении государственных органов

1. С учетом основных положений действующего федерального законодательства в отношении доступа к информации, находящейся в распоряжении органов государственной власти и местного самоуправления, государственный служащий может сообщать информацию только при соблюдении норм и требований, применимых к тому органу, где данный служащий работает.

2. Государственный служащий обязан принимать соот-

ветствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, за которую он несет ответственность и которая ему стала известна.

3. Государственный служащий не должен стремиться получить доступ к информации, которую ему иметь нецелесообразно. Государственный служащий не должен использовать не по назначению информацию, которую он может получить при исполнении своих служебных обязанностей или в связи с ним.

4. Государственный служащий не должен также ни задерживать официальную информацию, которая может или должна быть предана гласности, ни распространять информацию, о которой ему известно или имеются основания считать, что она неточна или ложна.

Статья 20. Общественные и казенные средства

Осуществляя свою дискреционную власть, государственный служащий должен следить за тем, чтобы управлять с пользой, эффективно и экономно персоналом и вверенным ему имуществом, установками, службами и финансовыми средствами. Они не должны использоваться для частных целей за исключением случаев, разрешенных законом.

Статья 21. Проверка честности

1. Государственный служащий, отвечающий за прием на работу, продвижение по службе и назначение на должность, обязан следить за тем, чтобы проверка честности будущего работника осуществлялась в соответствии с законом.

2. Если после такой проверки неясно, как надо действовать, он должен обратиться за соответствующей консультацией.

Статья 22. Ответственность вышестоящих руководителей подразделений

1. Государственный служащий, осуществляющий контроль или руководство другими государственными служащими, должен исполнять свои обязанности в соответствии с политикой и целями того государственного органа или органа местного самоуправления, которому он подчиняется. Он несет ответственность за действия или бездействие своего штата, наносящие вред политике и целям этого органа, если он не принял мер, которые необходимо было принять для того, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

2. Государственный служащий, осуществляющий контроль или руководство другими государственными служащими, должен принимать меры к тому, чтобы его персонал не совершал коррупционных действий с использованием служебного положения. Эти меры могут заключаться в следующем: привлекать внимание и применять законы и подзаконные акты, проводить соответствующую воспитательную работу против коррупции, внимательно относиться к финансовым и иным трудностям работников и своим личным поведением подавать пример честности.

Статья 23. Прекращение работы на государственной службе

1. Государственный служащий не должен использовать свою принадлежность к государственной службе для получения работы за ее пределами.

2. Государственный служащий не должен допускать, чтобы перспектива другой работы способствовала реальному или потенциальному столкновению интересов или

МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ИНФОРМАЦИИ «ВСЯ РОССИЯ» СООБЩАЕТ:

«БИРЖА»
(Нижний Новгород)

НАДЕЖДЫ КОММУНИСТОВ НЕ ОПРАВДАЛИСЬ

Приход Г.Ходырева к руководству Нижегородской областью нанес ощутимый удар по позициям местной организации КПРФ, считает «Биржа». По мнению газеты, ничего хорошего для региональной организации КПРФ Г.Ходырев не принес. Во-первых, он приостановил свое членство в партии, чем вызвал явное недовольство первого секретаря обкома Н.Бенедиктова. Во-вторых, левый губернатор сформировал областное правительство, которое левым никак не является. Это правительство можно критиковать за отсутствие должной программной четкости и присутствие в нем мало известных персон, но в целом оно придерживается технократической и центристской ориентации. Губернатор назначил своим представителем в Совете Федерации Е.Бушмина, который не только не имеет никакого отношения к национал-патриотам, но и в целом разделяет многие либеральные установки. Председателем областного Законодательного собрания был избран Д.Бедняков — политик, солидарный со многими взглядами правых.

«НИЖЕГОРОДСКИЕ НОВОСТИ»
(Нижний Новгород)

Главу района — в отставку

В Балахне (Нижегородская область) состоялось внеочередное заседание Земского собрания, на котором депутаты большинством голосов приняли решение об отставке главы администрации Балахнинского района Владимира Волкова. Исполняющим его обязанности назначен, согласно законодательству, первый заместитель главы Сергей Казаков. Вопрос об отставке был вынесен на рассмотрение земства еще два месяца назад, но его обсуждение не раз откладывалось из-за отсутствия на заседаниях действующего главы района. Ссылаясь на больничный лист, В.Волков не был и на заседании 14 января, когда депутаты решали вопрос о его отстранении от занимаемой должности. По словам председателя земского собрания района Сергея Власюка, причинами для снятия главы послужили зафиксированные нарушения федерального законодательства в сфере распределения муниципальной собственности, нерациональное расходование бюджетных средств района.

Межрегиональное агентство информации «Вся Россия»
тел. (095) 967-66-40, e-mail: mail@allrussia.ru, www.allrussia.ru

создавала видимость такого столкновения. Он должен незамедлительно доложить непосредственному начальнику о любом конкретном трудовом предложении, которое может привести к такому столкновению интересов. Он должен также сообщить своему начальнику о своем согласии на любое трудовое предложение.

3. В соответствии с законом бывший государственный служащий не должен в течение определенного периода также действовать от имени какого бы то ни было лица или организации в деле, по которому он действовал или консультировал от имени государственной службы, что дало бы дополнительные преимущества этому лицу или этой организации.

4. Бывший государственный служащий не должен использовать или распространять конфиденциальную информацию, полученную им в качестве государственного служащего, кроме случаев специального разрешения на ее использование в соответствии с законодательством.

5. Государственный служащий должен выполнять все установленные законом и распространяющиеся на него правила в отношении принятия трудовых предложений по окончании своей государственной службы.

Статья 24. Отношения с бывшими государственными служащими

Государственный служащий не должен оказывать особое внимание и предоставлять особый доступ в административные органы бывшим государственным служащим.

Статья 25. Соблюдение кодекса и санкции

1. Государственный служащий обязан вести себя в соответствии с настоящим кодексом и, следовательно, должен ознакомиться с его положениями и любыми изменениями в нем. Если он не уверен в том, как необходимо поступить, он должен обратиться к компетентному лицу.

2. С учетом положений абзаца 4 преамбулы настояще-

го Федерального закона положения настоящего кодекса фигурируют в трудовом договоре (контракте) государственного служащего. Нарушение этих положений может повлечь за собой наложение санкций дисциплинарного характера.

3. Если государственный служащий ведет переговоры по условиям занятости других государственных служащих, он обязан включить в них положение о том, что настоящий кодекс должен соблюдаться и является составной частью этих условий.

4. Государственный служащий, которому поручены контроль и руководство другими государственными служащими, обязан следить за тем, чтобы они соблюдали настоящий кодекс, и принимать или предлагать соответствующие дисциплинарные меры пресечения любых нарушений его положений.

ГЛАВА III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 26. Приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Федеральным законом

Федеральные законы и иные нормативные правовые акты подлежат приведению в соответствие с настоящим Федеральным законом в течение трех месяцев со дня вступления его в силу.

Статья 27. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации
В.В. Путин

«ГАЗЕТА ЮГА»
(Нальчик)

Ответственность перед парламентом

Депутаты, игнорирующие заседания парламента Кабардино-Балкарии будут лишены депутатских мандатов. Такое положение закреплено в принятом Советом республики законе «О внесении изменений и дополнений в закон «О статусе депутата парламента КБР». Основные изменения касаются участия депутата в заседаниях законодательного органа республики, неприкосновенности парламентариев и материально-финансовых условий обеспечения их деятельности. Согласно закону, депутат обладает неприкосновенностью в течение всего срока полномочий. Он не может быть привлечен к уголовной и административной ответственности, налагаемой в судебном порядке, задержан, арестован, подвергнут обыску или допросу без согласия парламента, а также подвергнут личному досмотру, за исключением случаев, когда это предусмотрено федеральным законом для обеспечения безопасности других людей.

«ЯКУТИЯ»
(Якутск)

Присутствие власти в экономике

Правительство Якутии утвердило состав кандидатов в представители государства в 58 хозяйственных обществах, часть акций которых находится в собственности республики. В него включены вице-премьеры, руководители министерств, госкомитетов, ведомств, финансовых и отраслевых управлений. В крупных акционерных компаниях — «АПРОСА», «Саханафтегаз», где необходимо усилить влияние государства, — список кандидатур в советы директоров будет утверждать президент республики. Представители государства должны быть избраны в органы управления и контроля на общих годовых собраниях АО. В принятом по этому вопросу постановлении сказано, что представители власти должны проводить жесткую политику в отношении ответственности генеральных директоров и президентов компаний за финансовое состояние обществ и полученные прибыли по результатам работы.

Межрегиональное агентство информации «Вся Россия»
тел. (095) 967-66-40, e-mail: mail@allrussia.ru, www.allrussia.ru